

Divisão de Finanças

A gestão do Prof. Dr. Milton foi pautada na busca pela recomposição da defasagem orçamentaria ocorrida em exercícios passados. Quanto ao Grupo de Pessoal e Encargos, houve a implantação do pagamento do Prêmio Incentivo aos servidores a partir de novembro de 2007, uma reivindicação já há muito solicitada pelos servidores desta Instituição, cujo reflexo foi a melhora nos seus rendimentos.

Conforme demonstrado abaixo, quando analisamos o Grupo de Despesas de Custeio, verificamos que houve um crescimento significativo, onde a dotação orçamentária passou de R\$ 40.185 milhões em 2003 para R\$ 100.247 milhões em 2010, crescimento de 149,46%, sendo que a inflação medida pelo IPC Fipe de janeiro 2003 a agosto 2010 foi de 46,83% e o INPC-IBGE 48,61% e um dos motivos foram alocados recursos nos Orçamentos deste Hospital para contratos de Serviços Terceirizados(Lavanderia, Limpeza, Portaria) .

Alem dos recursos acima citados, houve reposição do valor do pagamento do Prêmio Incentivo a partir de 2008, pelo Tesouro do Estado no grupo de despesas de custeio no Orçamento do Hospital.

Os recursos de Investimentos houve um crescimento em 2010 por conta da liberação de verba do Tesouro do Estado para dar continuidade a execução da obra da construção do prédio de seis pavimentos do HC Criança.

Os resultados alcançados neste período foram bastante positivos e refletem diretamente na assistência prestada a comunidade.

EVOLUÇÃO ORÇAMENTARIA 2003 A 2010

Grupos	2.003	2.004	2.005	2.006	2.007	2.008	2.009	2.010
Pessoal e Encargos	76.338.916	84.873.843	92.830.782	108.817.079	117.237.347	170.092.947	191.456.113	182.614.451
Custeio	40.185.150	46.968.055	61.632.348	69.488.904	71.754.947	80.377.204	90.303.790	100.246.630
Investimento		999.990	8.998.766	6.599.663	5.000.000	3.347.686	4.818.761	13.841.645
Outros	2.957.367	9.987.242	2.444.736	1.680.438	1.004.974	5.964.565	2.622.606	1.151.251

Total	119.481.433	142.829.130	165.906.632	186.586.084	194.997.268	259.782.402	289.201.270	297.853.977
--------------	--------------------	--------------------	--------------------	--------------------	--------------------	--------------------	--------------------	--------------------